

Dirección Territorial de la Guajira  
Inspector de Trabajo Grupo de Atención al Ciudadano Riohacha

Número 0001

<b>CIUDAD:</b>	RIOHACHA	<b>FECHA:</b>	11	01	2016	<b>HORA</b>	10:15 AM
----------------	----------	---------------	----	----	------	-------------	----------

**DEPOSITANTE**

<b>NOMBRE</b>	PIERKEY HERRERA TABOADA		
<b>No. IDENTIFICACIÓN</b>	80.066.784		
<b>CALIDAD</b>	PRESIDENTE		
<b>DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA</b>	Calle 35 No 7-25 piso 9 Bogotá D.C.		
<b>No. TELÉFONO</b>	CEL 3165289988 FIJO 3237550	<b>Correo Electrónico</b>	Sintraongs.juntanacional@gmail.com

**TIPO DE DEPÓSITO**

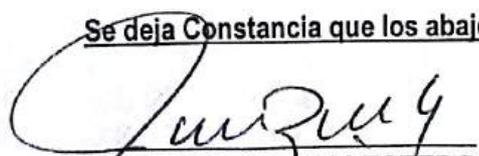
<b>HACE EL DEPOSITO DE</b>	Convención Colectiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Pacto Colectivo	<input type="checkbox"/>	Contrato Sindical	<input type="checkbox"/>
<b>CELEBRADO ENTRE LA EMPRESA</b>	SINDICATO NACIONAL DE LOS TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DEL CARBÓN "SINTRACARBON"					
<b>Y</b>	Organización Sindical		<input type="checkbox"/>	Trabajadores		<input type="checkbox"/>
<b>SINDICATO(S)</b> <small>(cuando sea Convención o Contrato Sindical)</small>	SINDICATO NACIONAL DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE LAS ORGANIZACIONES NO GUBARNAMENTALES Y SOCIALES					
<b>CUYA VIGENCIA ES</b>	Dos años, desde el 1 de Enero de 2016 hasta 31 de Diciembre de 2017					
<b>No. TRABAJADORES A QUIENES APLICA</b> <small>(cuando sea Convención, Laudo o Pacto)</small>	14	<b>AMBITO DE APLICACION</b>		Nacional	<input checked="" type="checkbox"/>	
				Regional	<input type="checkbox"/>	
				Local	<input type="checkbox"/>	
<b>REGLAMENTO DEL CONTRATO SINDICAL</b> <small>(cuando sea Contrato Sindical)</small>		<b>No. Folios</b>		20		

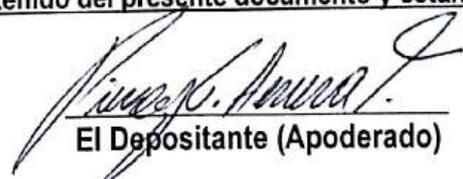
La convención colectiva se depositará a más tardar dentro de los quince (15) días siguientes al de su firma.

Cuando la duración de la convención colectiva no haya sido expresamente estipulada se presume celebrada por términos sucesivos de seis (6) en seis (6) meses.

En desarrollo del Convenio 87 de 1948 de la Organización Internacional del Trabajo, ratificado por la Ley 26 de 1976, las organizaciones sindicales deberán elaborar un reglamento por cada contrato sindical depositado.

**Se deja Constancia que los abajo firmantes conocen el contenido del presente documento y están de acuerdo con este.**

  
**JUAN CARLOS BALLESTEROS**  
Inspector de Trabajo de Riohacha

  
**El Depositante (Apoderado)**

MINISTERIO DEL TRABAJO  
Dirección Territorial Guajira  
Radiación E0-000021  
Fecha 12 ENE 2016 Hora 10:02 AM  
Firma

Riohacha, 12 de enero de 2016

**SEÑORES  
MINISTERIO DEL TRABAJO  
DIRECCION TERRITORIAL  
RIOHACHA - GUAJIRA  
CIUDAD**

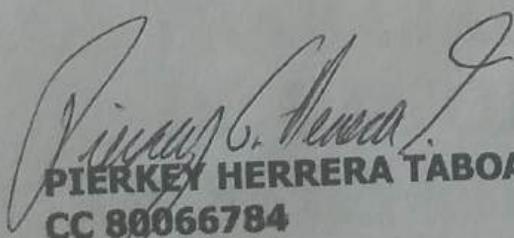
**Asunto:** *Deposito de Convención Colectiva Firmada entre el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria del Carbón y el Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras de Organizaciones No Gubernamentales y Sociales*

Cordial Saludo:

Con la presente nota remisoría adjuntamos copias de la Convención Colectiva firmada entre el *Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria del Carbón - Sintracarbon* y el *Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras de Organizaciones No Gubernamentales y Sociales - Sintraongs* con vigencia 2016 - 2017.

Por lo anterior solicitamos el trámite correspondiente ante la oficina de archivo sindical en la ciudad de Bogotá.

Atentamente,

  
**PIERKEY HERRERA TABOADA**  
**CC 80066784**  
**PRESIDENTE**

# CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

2016 – 2017

**SINDICATO NACIONAL DE LOS  
TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DEL  
CARBON – SINTRACARBON**

**SINTRAONGS – SINDICATO NACIONAL DE  
LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS  
DE LAS ORGANIZACIONES NO  
GUBERNAMENTALES Y SOCIALES**

*Handwritten signature*

# ÍNDICE

## CAPÍTULO I

### FINALIDAD APLICACIÓN Y ALCANCE

ARTÍCULO 1. DESIGNACIÓN DE PARTES, RECONOCIMIENTOS Y OBJETIVOS

ARTÍCULO 2. RESPETO DERECHOS INDIVIDUALES

ARTÍCULO 3. CAMPO DE APLICACION

ARTÍCULO 4. SUSTITUCION PATRONAL

ARTÍCULO 5. PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

ARTÍCULO 6. COMISION DE VERIFICACION Y SEGUIMIENTO DE LA CCT

## CAPITULO II

### DERECHOS Y GARANTIAS PARA EL EJERCICIO DE LA CATIVIDAD SINDICAL

ARTÍCULO 7. PERMISOS SINDICALES

ARTÍCULO 8. AUXILIO SINDICAL

ARTÍCULO 9. CARTELERA SINDICAL

## CAPITULO III

### REGIMEN SALARIAL Y PRESTACIONAL

ARTÍCULO 10. NIVELACION SALARIAL

ARTÍCULO 11. INCREMENTO SALRIAL

ARTÍCULO 12. ESTABILIDAD LABORAL

ARTÍCULO 13. PRIMA ESTRALEGAL DE VACACIONES

ARTÍCULO 14. PRIMA EXTRALEGAL DE NAVIDAD

ARTÍCULO 15. AGUINALDO PARA HIJO DE TRABAJADORES

ARTÍCULO 16. OBSEQUIO CUMPLEAÑOS

ARTÍCULO 17. OBSEQUIO DE NAVIDAD

ARTÍCULO 18. OBSEQUIO DIA DE LA SECRETARIA

ARTICULO 19. BONO A LA FIRMA

## CAPITULO IV

### DOTACION DE TRABAJO Y PERMISOS

ARTÍCULO 20. UNIFORMES DE TRABAJO

ARTÍCULO 21. PERMISOS CITAS MEDICAS

ARTÍCULO 22. PERMISOS COMPENSATORIO TRABAJO EN LA MINA

ARTÍCULO 23. PERMISOS ACTIVIDADES DE COOTRACERREJON

ARTÍCULO 24. PERMISOS COMISION NEGOCIADORA DE SINTRAONGS

## CAPITULO V

### SEGUROS Y PRESTAMOS

ARTÍCULO 25. SEGURO POR INVALIDEZ

ARTÍCULO 26. AUXILIO FUNERARIO

ARTÍCULO 27. PRESTAMO DE LIBRE INVERSION

CAPITULO VI

AUXILIOS PARA EDUCACION Y CALAMIDAD

ARTÍCULO 28. AUXILIO ESCOLAR

ARTÍCULO 29. AUXILIO EDUCACION UNIVERSITARIA

ARTÍCULO 30. ESTUDIOS DE TRABAJDORES Y TRABAJADORAS

ARTÍCULO 31. PRESTAMO EDUCACION UNIVERSITARIA

ARTÍCULO 32. GASTOS FUNERARIO TRABAJDORES

ARTÍCULO 33. AUXILIO POR INCAPACIDAD

CAPITULO VII

PROCESPO DE CARGOS Y DESCARGOS

ARTICULO 34. PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO

CAPITULO VIII

VIGENCIA PRORROGA Y DENUNCIA DE LA CCT

ARTÍCULO 35. VIGENCIA

ARTICULO 36. IMPRESIOND E LA CONVENCION

ARTICULO 37. SOLUCION PLIEGO DE PETICIONES

*Sanjiv*

CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO - CCT  
2016 – 2017

SINTRACARBON – SINDICATO NACIONAL DE LOS TRABAJADORES DE LA  
INDUSTRIA DEL CARBON

SINTRAONGS – SINDICATO NACIONAL DE LOS TRABAJADORES Y  
TRABAJADORAS DE LAS ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES Y  
SOCIALES

CAPÍTULO I  
FINALIDAD, APLICACIÓN Y ALCANCE

NORMAS GENERALES

ARTÍCULO 1. DESIGNACIÓN DE PARTES, RECONOCIMIENTO y OBJETIVOS

Son partes de la presente Convención Colectiva de Trabajo (CCT): el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria del carbón "**SINTRACARBÓN**", o como en el futuro se llamase, como empleador y el Sindicato de Trabajadores y Trabajadoras de las Organizaciones No Gubernamentales y Sociales **SINTRAONGS**, o como en un futuro se denomine, organización sindical de primer grado y de industria, de cobertura nacional inscrita ante el Ministerio de Trabajo, con personería jurídica 001 de marzo 6 de 2009. A la presente **CCT** se consideran incorporadas los Convenios y Recomendaciones internacionales de la **OIT**, la Constitución Política de Colombia y las normas laborales nacionales que les desarrollan.

**SINTRACARBON**, o cualquier otro que llegare a hacer sus veces por efecto de fusión y/o absorción, reconoce a **SINTRAONGS** como la organización sindical representante de sus trabajadores(as), y por ello respetará los derechos y garantías propias de las organizaciones sindicales, en especial la autonomía en su estructura y funcionamiento, y se obliga a no promover ni suscribir pactos colectivos, planes de beneficios u otras formas de beneficios diferenciados con sus trabajadores y trabajadoras no sindicalizados.

*Boyer*

**SINTRACARBON** se compromete a mantener, cumplir y hacer cumplir su política de los derechos humanos y no ejercerá ninguna clase de persecución, coacción o discriminación por razones sindicales, políticas, regionales, raciales, religiosas, de nacionalidad, profesión, cargo o lugar de trabajo, de género o tendencia sexual.

## **ARTICULO 2. RESPETO DERECHOS INDIVIDUALES**

**SINTRACARBON** y **SINTRAONGS** promueven el respeto por los derechos laborales, humanos, económicos y sociales como un principio fundamental de cada organización, para ello es indispensable el reconocimiento de la legitimidad de las organizaciones sindicales y de los derechos laborales.

Las partes asumen la interlocución permanente para resolver conjuntamente las situaciones, inconvenientes y requerimientos que se presenten como vía para la construcción de unas relaciones laborales óptimas.

## **ARTÍCULO 3. CAMPO DE APLICACIÓN.**

La presente convención colectiva de trabajo es el resultado de un acuerdo entre **SINTRACARBON** y **SINTRAONGS**, y regula las relaciones entre **SINTRACARBON** y sus trabajadores(as) sindicalizados(as), así como las relaciones entre **SINTRACARBON** y la organización sindical **SINTRAONGS**.

Las disposiciones de esta convención se consideran incorporadas en los contratos individuales y toda disposición o reglamentación en contrario a los fines y contenido de esta **CCT** que tienda a desvirtuar o contradecir las estipulaciones de la misma, se tendrán como inexistentes.

## **ARTÍCULO 4. SUSTITUCIÓN PATRONAL**

En caso que el Sindicato Nacional de Trabajadores de la industria del carbón - "**SINTRACARBON**" decida total o parcialmente fusionarse a otro sindicato o cambie de clasificación, nombre, grado o naturaleza jurídica, este hecho jurídico no extingue, suspende o modifica los contratos de trabajo celebrados con anterioridad a dicha sustitución.

*Handwritten signature*

## ARTICULO 5. PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

Los Trabajadores(as) beneficiados de ésta Convención Colectiva de Trabajo, estarán amparados por los siguientes Principios Mínimos Fundamentales:

- a. Igualdad de Oportunidades y de trato.
- b. Estabilidad en el empleo.
- c. Situación más favorable al Trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las Fuentes formales de Derecho.
- d. Garantías laborales y participación democrática de la organización sindical y de las decisiones de **SINTRACARBON** que tenga que ver con sus trabajadores(as) en lo acordado en la presente convención.
- e. Libertad política, ideológica y religiosa.

## ARTÍCULO 6. COMISION DE VERIFICACION Y SEGUIMIENTO DE LA CCT.

La Comisión de Verificación y Seguimiento de la **CCT**, estará integrado por dos (2) miembros representantes de **SINTRACARBON** designados por la Junta Directiva Nacional, y dos (2) representantes de los trabajadores(as) designados por **SINTRAONGS**.

La comisión de verificación y seguimiento se establece para verificar el cumplimiento de los acuerdos pactados entre Sintracarbón, sus trabajadores(as) representados por **SINTRAONGS**.

1. Estudiar y discutir las solicitudes que presenten los trabajadores(as) de Sintracarbón, relativas a la situación laboral particular de algún trabajador(a) producto de lo establecido en la presente **CCT**.
2. **SINTRACARBON** se compromete en un plazo no mayor a tres (3) meses a presentar a todos los trabajadores(as) el manual de competencias y el reglamento interno de trabajo, para lo cual se abra un periodo de tiempo para recibir las recomendaciones por parte de los trabajadores(as)
3. Hacer el seguimiento al cumplimiento de la presente **CCT**.

**PARAGRAFO 1.:** La comisión de verificación y seguimiento realizará reuniones con una frecuencia cada dos (2) meses. Se dejará constancia por escrito de sus

decisiones. Las actas de las reuniones del Comité deberán ser entregada una copia a cada organizacion.

**PARAGRAFO 2.:** Para ser elegido miembro de la Comisión de Verificación y Seguimientos de la **CCT** en representación del Sindicato se debe tener la calidad de trabajador(a) de **SINTRACARBON** y estar afiliado a **SINTRAONGS**.

## CAPITULO II

### DERECHOS Y GARANTIAS PARA EL EJERCICIO DE LA ACTIVIDAD SINDICAL

#### ARTICULO 7. PERMISOS SINDICALES

Durante la vigencia de esta convención colectiva de trabajo, **SINTRACARBON** otorgará permisos sindicales a los trabajadores(as) sindicalizados, solicitados por **SINTRAONGS**, que sean representantes de la organización sindical en la asamblea nacional de delegados y para su desarrollo, y para aquellos(as) trabajadores(as) que además cumplan una función directiva dentro de la organización, de acuerdo a las reuniones estatutarias de la organización para el cargo específico, siempre que medie solicitud escrita por parte de la organización sindical con una antelación no menor de 3 días.

**PARAGRAFO PRIMERO:** los permisos sindicales para los dirigentes sindicales que existan a futuro en **SINTRAONGS** trabajadores de **SINTRACARBON**, se regularan mediante la comision de verificacion y seguimiento, teniendo en cuenta siempre la funcionabilidad de la organizacion

**PARAGRAFO SEGUNDO:** **SINTRACARBON** a partir de la vigencia de la presente **CCT**, tendrá en cuenta a los afiliados(as) a **SINTRAONGS**, para participar en los cursos sindicales que se programen para los afiliados(as) de **SINTRACARBON**, para lo cual el secretario de educación evaluara la situación laboral y de acuerdo a la disponibilidad del número de empleados(as) por sede sindical, se programaran a los trabajadores(as) a los respectivos cursos.

## ARTÍCULO 8. AUXILIO SINDICAL

Con la firma de la presente **CCT, SINTRACARBON**, entregará a **SINTRAONGS** por una sola vez, para su sostenimiento un auxilio equivalente a un millón quinientos mil pesos M/L (\$1.500.000), que serán girados dentro de los noventa (90) días siguientes a la firma de la presente convención.

## ARTÍCULO 9. CARTELERA SINDICAL.

**SINTRACARBON** determinara un espacio en sus carteleras oficiales para que **SINTRAONGS** a partir de la firma de la presente **CCT**, pueda realizar sus pronunciamientos públicos ante sus afiliados(as), es claro que el uso de las carteleras es en las oficinas de junta directiva nacional y en cada una de las seccionales de Sintracarbon.

## CAPITULO III REGIMEN SALARIAL Y PRESTACIONAL

## ARTÍCULO 10. NIVELACION SALARIAL

**SINTRACARBON** en la vigencia de esta convencion colectiva de trabajo y dentro de los primeros cuatro (4) meses despues de firmada, se compromete a revisar la politica salarial de todos los trabajadores(as), para que sea analizada por la junta directiva nacional.

## ARTÍCULO 11. INCREMENTO SALARIAL

**SINTRACARBON**, aplicara el reajuste salarial, con el mismo porcentaje que el sindicato, acuerde en la **CCT** pactada entre **SINTRACARBON Y CERREJON**, por cada año de vigencia de la presente **CCT**. Este aumento será aplicado a partir del 01 de Enero 2016.

**PARAGRAFO:** Los reajustes salariales, aplicados a los empleados(as) que existan en la seccional la jagua y cienaga asi como en cualquier otra seccional que se creee, por efectos del crecimiento de **SINTRACARBON**, se aplicaran los incrementos salariales que se definan entre esas seccionales y las empresas con las que negocien y firmen convenciones colectivas

## **ARTICULO 12. ESTABILIDAD LABORAL**

**SINTRACARBON** a partir de la firma de la presente convención colectiva de trabajo no despedirá a ninguno de sus trabajador(a) **SIN JUSTA CAUSA**.

## **ARTICULO 13. PRIMA EXTRALEGAL DE VACACIONES**

**SINTRACARBON** reconocera 15 días de salario como prima extralegal de vacaciones a todos los trabajadores(as) que laboran con el Sindicato Nacional de los Trabajadores de la Industria del Carbón - **SINTRACARBON**, durante la vigencia de esta **CCT**, cuando esté inicie el disfrute de sus vacaciones.

Queda entendido que esta prima no constituye salario

## **ARTÍCULO 14. PRIMA EXTRALEGAL DE NAVIDAD**

**SINTRACARBON** reconocera una (1) prima anual de navidad a los trabajadores(as) durante la vigencia de esta **CCT**, equivalente a treinta (30) días de salario básico del trabajador(a), que laboren con el sindicato nacional de los trabajadores de la industria del carbon – **SINTRACARBON**, la cual se pagará al final de cada año conjuntamente con la prima de servicio.

Queda entendido que esta prima no constituye salario

## **ARTICULO 15. AGUINALDO PARA HIJOS DE TRABAJADORES**

A partir de la presente convención colectiva de trabajo, **SINTRACARBON** entregará a cada hijo de los trabajadores(as), hasta cumplir los 12 años de edad, un regalo navideño, que será entregado antes de la fecha de navidad.

## **ARTICULO 16. OBSEQUIO CUMPLEAÑOS**

A partir de la presente convención colectiva de trabajo, **SINTRACARBON** entregara a cada trabajador(a), un obsequio de cumpleaños, que será entregado posterior a la fecha de cumpleaños de cada trabajador.

## **ARTICULO 17. OBSEQUIO DE NAVIDAD**

*Handwritten signature*

**SINTRACARBON**, reconocerá durante la vigencia de esta **CCT**, un obsequio navideño a todos los trabajadores(as), el cual será entregado en el mes de diciembre, de la misma forma realizara para la entrega del obsequio una cena navideña con los trabajadores(as), el cual se realizara en cada oficina donde labore el trabajador.

#### **ARTICULO 18. OBSEQUIO DIA DE LA SECRETARIA**

**SINTRACARBON** reconocerá durante la vigencia de esta **CCT**, para las trabajadoras(es) que cumplan la labor o se desempeñen como secretarias(os), un obsequio, el cual será entregado en el mes que se resalta ese día.

Para la entrega de los obsequios materia de este artículo, **SINTRACARBON** organizará un evento para las secretarias(os), en cada oficina donde labore.

#### **ARTICULO 19. BONO POR FIRMA**

**SINTRACARBON**, por efectos de la firma de la **CCT** otorgará a los trabajadores(as) sindicalizados por una sola vez un bono por valor de doscientos mil pesos M/L (\$200.000) por la firma de esta Convención colectiva de trabajo, pagaderos en la nómina correspondiente al mes de febrero.

### **CAPITULO IV DOTACION DE TRABAJO Y PERMISOS**

#### **ARTICULO 20. UNIFORMES DE TRABAJO**

**SINTRACARBON** a partir de la presente **CCT**, entregara a cada uno de sus trabajadores(as) una dotación de uniformes y calzado, la cual será entregada en los primeros días del mes de febrero de cada año, previa reunión con los empleados(as), donde se determinaran, calidad, diseño y proveedor.

Para definir este proceso se realizara una reunión en el mes de Noviembre, donde participaran un representante designado por la junta directiva nacional y dos trabajadores(as) afiliados a **SINTRAONGS**, uno que represente a los trabajadores(as) de la junta directiva nacional y otro que represente a los trabajadores(as) de las seccionales.

**PARAGRAFO TRANSITORIO:** para la dotacion del año 2016 se realizara la reunion especifica en el mes de Enero, para definir la revision con los proveedores y establecer las condiciones del proceso de la entrega de los uniformes a suministrar a los trabajadores(as).

## **ARTÍCULO 21. PERMISOS CITAS MEDICAS**

**SINTRACARBON** suministrara los respectivos permisos para asuntos medicos o de salud de los trabajadores(as) cuando para los mismos permisos médicos, medie la justificación o soporte previo del médico de la **EPS** o **ARL** a la que este afiliado el trabajador(a).

Estos permisos serán diligenciados en el formato existente para tal fin y ante el secretario general en cada junta directiva, o al que este designe como responsable entre los directivos.

## **ARTICULO 22. PERMISO COMPENSATORIO TRABAJO EN LA MINA**

**SINTRACARBON** para la aplicación del permiso compensatorio que debe asignarse a la funcionaria que labora en sitio de trabajo, mina, deben tramitarse de La siguiente manera:

Las solicitudes del día de permiso compensatorio, deben tramitarse por escrito, en el formato establecido para tal fin, diligenciarse y enviarse al secretario general, o al que este designe de entre los directivos, como superior definido para el tramite correspondiente con cuatro (4) días de anticipación, al dia que debe cumplirse el respectivo permiso.

Este permiso se aplicara siempre que se cumpla un mes de labores de acuerdo a las jornadas establecidas y no es acumulable en tiempo.

## **ARTICULO 23. PERMISOS ACTIVIDADES DE COOTRACERREJON**

A partir de la presente **CCT**, **SINTRACARBON** reconocerá permisos para los trabajadores(as) que hagan parte de **COOTRACERREJON** y sean convocados a las reuniones de la asamblea de delegados y organismo de dirección, estos permisos

deben ser soportados previamente con la carta de invitación y/o convocatoria, citandolos oficialmente a dichos eventos.

Para el diligenciamiento de los permisos regulados en este articulo, estos deben tramitarse con cuatro (4) días de anticipación, por intermedio del secretario general de cada oficina o de quien haga sus veces, toda vez que ocupe el cargo de dirigente sindical

#### **ARTICULO 24. PERMISOS COMISION NEGOCIADORA DE SINTRAONGS**

A partir de la presente **CCT**, **SINTRACARBON** reconocerá permisos para los trabajadores(as) que hagan parte de la comision negociadora de **SINTRAONGS** que sea elegida para negociar la proxima convencion colectiva de trabajo, que surja de la presentacion del pliego de peticiones definido autonomamente por la organización sindical y presentado a **SINTRACARBON**.

**PARAGRAFO:** estos permisos se empezaran a contar a partir del dia, que **SINTRAONGS** sea citado por **SINTRACARBON** para iniciar las conversaciones del proceso de negociacion colectiva, durante los dias que se definan para negociar y hasta un dia despues de firmada la **CCT**.

#### **CAPITULO V SEGUROS Y PRÉSTAMOS**

#### **ARTÍCULO 25. SEGURO POR INVALIDEZ**

**SINTRACARBON** a partir de la firma de la presente **CCT**, buscara en el mercado nacional, una firma que garantice mediante polizas, un seguro por invalidez, en la que puedan estar incluidos todos los trabajadores(as) con contrato de trabajo vigente en el momento que se le califique la invalidez y que desde la perspectiva del interes de nuestros trabajadores(as), encontremos fomulas economicas y de aseguramiento real, para que a futuro puedan gozar de ese importante beneficio.

En la reunion de comision de verificacion y seguimiento de acuerdo a lo establecido en la **CCT** se informara sobre el proceso a los trabajadores(as) y a **SINTRAONGS**.

## ARTÍCULO 26. AUXILIO FUNERARIO

A partir de la firma de la presente **CCT, SINTRACARBON**, pagará el cien por ciento (100%) de la póliza exequial para todos sus trabajadores(as).

## ARTÍCULO 27. PRÉSTAMO DE LIBRE INVERSIÓN

**SINTRACARBON** durante la vigencia de esta **CCT** entregara préstamos a todos los trabajadores(as) beneficiarios de esta **CCT** que lo soliciten, estos prestamos seran sin intereses, por un valor máximo de hasta dos millones de pesos M/L (\$2.000.000) por empleado.

**PARAGRAFO PRIMERO:** Los trabajadores(as) que a la firma de la presente **CCT**, tengan saldos pendientes, la aplicación de este articulo se hara efectivo, cuando se encuentre a paz y salvo con la tesoreria sindical que corresponda.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** para poder acceder a un nuevo pretamos el trabajador(a) debe minimamente haber cancelado el ochenta por cientos (80%) del prestamo anteriormente asignado.

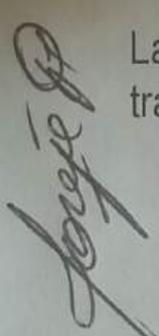
Las cuotas aplicadas a los respectivos prestamos seran acordados entre el trabajador(a) y las juntas de manejo de sintracarbon.

## CAPITULO VI AUXILIOS PARA EDUACION Y CALAMIDAD

## ARTÍCULO 28. AUXILIO ESCOLAR

**SINTRACARBON** reconocerá a los trabajadores(as) que tengan hijos cursando estudios de educación Preescolar, Primaria y Bachillerato, debidamente inscritos en la empresa, un auxilio educativo por cada hijo e hija, por valor de ciento noventa mil pesos M/L (\$190.000) pagadero cada año junto con el avance quincenal del mes de enero.

Al valor especifico se le aplicara el porcentaje definido durante los años de vigencia, para el aumento salarial en cada año de convencion y se le reconocerá al



trabajador(a) previa presentación de la correspondiente solicitud debidamente diligenciada.

**PARAGRAFO: SINTRACARBON** reconocerá dentro de los grados de educación formal hasta tres (3) grados de preescolar antes de ingresar a la primaria, independiente de la edad, para lo cual se llevará el respectivo contador por cada hijo(a) que reciba este auxilio.

**PARAGRAFO TRANSITORIO:** el pago de este auxilio para el año 2016 se hará cuando se aplique el reajuste de salario de los trabajadores(as).

Este auxilio no constituye salario.

### **ARTÍCULO 29. AUXILIO EDUCACIÓN UNIVERSITARIA**

Para auxiliar al trabajador(a) en los gastos que debe asumir en la educación de los hijos e hijas, que se encuentren cursando carreras universitarias, en instituciones legalmente reconocidas, **SINTRACARBON** reconocerá un auxilio para educación universitaria, carreras militares, técnicas o tecnológicas por períodos académicos (trimestres, cuatrimestres, semestres y anual), por cada hijo(a) debidamente registrado en la Empresa.

En todo caso se efectuarán dos pagos anuales, los cuales incluirán cuatro (4) auxilios para quienes cursen períodos trimestrales, tres (3) auxilios para los que cursan cuatrimestres, dos (2) auxilios para los semestrales y anuales. El número total de auxilios no será mayor al número de períodos académicos de los que conste el programa que esté cursando el(la) hijo(a) del trabajador.

El monto de este auxilio será de trescientos veinte mil pesos M\$ (320.000) y a este valor específico se le aplicará el porcentaje definido durante los años de vigencia para el aumento salarial en cada año de convención.

Este auxilio no constituye salario.

### **ARTÍCULO 30. AUXILIO ESTUDIO DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS**

**SINTRACARBON** a los trabajadores(as) que estudien carreras técnicas, tecnológicas, universitarias y especialización, le reconocerá un auxilio educativo de doscientos

*Arce*

## ARTÍCULO 33. AUXILIO POR INCAPACIDAD

**SINTRACARBON** Asumirá el pago del porcentaje restante de lo asumido por la **EPS**, para completar el cien por ciento (100%) del salario del trabajador(a) que se encuentre incapacitado.

## CAPITULO VII PROCESO DE CARGOS Y DESCARGOS

### ARTÍCULO 34. PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO

Cuando **SINTRACARBON** presuma que un trabajador(a) beneficiario(a) de la **CCT** ha cometido una falta que viola presuntivamente, alguna norma legal, contractual o reglamentaria antes de aplicar cualquier sanción disciplinaria seguirá el siguiente procedimiento:

A. Dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a la ocurrencia del hecho, o que se detecto la situación materia del cargo, el Secretario General, de Junta Nacional o Seccional, notificará del mismo al trabajador(a) inculpado, con copia a **SINTRAONGS**, señalando el lugar y la fecha en que dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la notificación anterior, deberán ser escuchados sus descargos, diligencia en la cual estará asesorado y asistido, por un (1) representante designado por **SINTRAONGS**, y de la cual se expedirá un acta firmada por los que en ella intervengan.

De igual manera, la notificación deberá contener los hechos materia del cargo, y la referencia de los artículos del Reglamento Interno de Trabajo (**RIT**) en las que supuestamente ha incurrido el trabajador(a), es entendido que el motivo del cargo alegado inicialmente no podrá ser cambiado en ningún caso.

El Secretario General o quien haga sus veces como miembro de la junta directiva nacional o seccionales, autorizado por este, hará constar en el acta de descargos los factores atenuantes para la aplicación de una eventual sanción disciplinaria.

Cuando debido a la naturaleza del hecho materia del cargo, en que un trabajador(a) haya incurrido en un hecho excepcional posiblemente sancionable y

*Handwritten signature*

**SINTRACARBON** no haya podido conocer la posible responsabilidad del trabajador(a), los tres (3) días para llamar a descargos se contarán a partir del momento del conocimiento del mismo.

B. Escuchados los descargos del trabajador(a), o cuando el trabajador(a) no presentare sus descargos en la fecha señalada por el Secretario general, sin causa que lo justifique, **SINTRACARBON**, podrá disponer posiblemente la sanción disciplinaria, lo cual debe ser comunicado al trabajador(a) dentro de los cuatro (4) días hábiles siguientes a la fecha en que se practicó la última diligencia de acuerdo con este procedimiento o contados a partir de la fecha en que el trabajador debió concurrir a presentar sus descargos y no lo hizo.

En ambos eventos **SINTRACARBON** dará copia de la actuación a **SINTRAONGS**.

C. Si el trabajador(a) no estuviere de acuerdo con la sanción disciplinaria impuesta, podrá apelar ante la Junta Directiva nacional o ante la junta seccional de **SINTRACARBON** dentro del término de dos (2) días hábiles siguientes de habersele comunicado la decisión, presentando su reclamo

**EI PRESIDENTE** de la junta nacional o de la seccional, después de haberse reunida la junta directiva específica, resolverá y dará respuesta por escrito al trabajador(a) con copia a **SINTRAONGS**, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la reunión de junta donde se reviso la respectiva apelación.

Las sanciones derivadas por retardos, faltas al trabajo y abandono del puesto de trabajo, sin justa causa, podrán ser apeladas ante el **PRESIDENTE** de cada ente en el cual se desarrolla el proceso disciplinario.

D. La sanción disciplinaria deberá hacerse efectiva a más tardar dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la fecha en que se comuniquen la decisión definitiva, a menos que este término se interrumpa por incapacidad o cualquier otro evento justificado que le impida al trabajador(a) asistir al trabajo, en cuyo caso se cumplirá cuando cese el motivo de interrupción del trabajo.

No producirá efecto alguno la sanción disciplinaria impuesta con violación al procedimiento de cargos y descargos establecido anteriormente (Literales A, B, C y D)

en este artículo.

**PARAGRAFO:** Para efectos de este procedimiento se considerarán como días hábiles aquellos en los cuales el trabajador(a) preste el servicio en **SINTRACARBON**, de acuerdo a la jornada de trabajo establecida

## CAPITULO VIII

### VIGENCIA, PRORROGA Y DENUNCIA DE LA CONVENCION

#### ARTÍCULO 35. VIGENCIA

La presente **CCT** rige a partir del 1 de Enero del año 2016 hasta el 31 de Diciembre del año 2017 así: El primer año de vigencia va desde el día 1 de Enero del año 2016 hasta el 31 de Diciembre del mismo año. El segundo año de vigencia va desde el día 1 de Enero del año 2017 hasta el 31 de Diciembre del mismo año, Si la presente **CCT** no fuere denunciada por alguna de las partes de acuerdo con lo establecido por el Código Sustantivo del Trabajo dentro de los sesenta (60) días inmediatamente anteriores a su vencimiento, se entenderá prorrogada por períodos sucesivos, de seis (6) meses contados a partir de la fecha de su vencimiento.

#### ARTÍCULO 36. IMPRESIÓN DE LA CONVENCION

**SINTRACARBON** imprimirá un (1) ejemplar para cada uno de los trabajadores(as) que se beneficien de la presente Convención Colectiva de Trabajo. Además entregará a **SINTRAONGS**, diez (10) ejemplares adicionales dentro de un plazo de sesenta (60) días contados a partir de la firma de la **CCT**.

**PARÁGRAFO:** Cada ejemplar de la **CCT** llevará en su portada el logotipo de **SINTRACARBON** y de **SINTRAONGS**. El trabajador(a) firmará la constancia de recibo de ésta. En el folleto de la **CCT** sólo irá impreso el contenido del acta extra convencional suscrita en la presente negociación.

#### ARTÍCULO 37. SOLUCION PLIEGO DE PETICIONES

En esta forma queda resuelto en su totalidad y a satisfacción de las partes, el pliego de peticiones presentado por **SINTRAONGS** a **SINTRACARBON**, el día 30 de Noviembre del año 2015. Para constancia se firma en la ciudad de Fonseca a los siete (7) días del mes de Enero de 2016 por los que en ella intervinieron.

**POR SINTRAONGS**

*Yomaira Contreras*  
**YOMAIRA CONTRERAS**

*Luiz M. Valbuena G.*  
**LUZ MARINA VALBUENA**

*Maria José Guerra S.*  
**MARIA JOSÉ GUERRA GONZALEZ**

*Susana Ipuana*  
**SUSANA IPUANA**

**POR SINTRACARBON**

*Igor Díaz López*  
**IGOR DIAZ LOPEZ**

*Fredy Lozano Villarreal*  
**FREDY LOZANO VILLARREAL**

*Luis Guillermo Ariza*  
**LUIS GUILLERMO ARIZA**

*Jorge Redondo Mená*  
**JORGE REDONDO MENA**

## ACTA EXTRA CONVENCIONAL

**SINTRACARBON**, se compromete para que en la realización y desarrollo de la proxima asamblea ordinaria de delegados, a realizarse de acuerdo a la convocatoria oficial de junta directiva nacional en los terminos establecidos por los estatutos de la organización sindical, **SINTRACARBON**, les presente a la maxima autoridad, la propuesta presentada por los trabajadores y su sindicato **SINTRAONGS** para que como beneficio convencional se entregue un bono pensional, equivalente de acuerdo a su ultima propuesta en un valor de 15 salarios que devenga cada trabajador(a) y para que este sea aplicado, en el momento del retiro del trabajador(a), como un reconocimiento a la pensión de vejez, previa presentación de la resolución de pensión de vejez.

**POR SINTRAONGS**

**POR SINTRACARBON**

*Yomaira Contreras*  
**YOMAIRA CONTRERAS**

*Igor Diaz Lopez*  
**IGOR DIAZ LOPEZ**

*Luiz M. Valbuena G.*  
**LUZ MARINA VALBUENA**

*Luis Guillermo Ariza*  
**LUIS GUILLERMO ARIZA**

*Maria José Guerra S.*  
**MARIA JOSÉ GUERRA GONZALEZ**

*Fredy Lozano Villarreal*  
**FREDY LOZANO VILLARREAL**

*Susana Ipuana*  
**SUSANA IPUANA**

*Jorge Redondo Mena*  
**JORGE REDONDO MENA**